



COMUNE DI SANTA FLAVIA

(Città Metropolitana di Palermo)

Nucleo di Valutazione

Verbale n.3 del 12 .09.2024

Il giorno 12.09.2024, alle h. 18.20, giusta convocazione telefonica, si è riunito in forma telematica, il Nucleo di Valutazione, nominato dal Sindaco con Decreto n.24 del 01.08.2024, per il triennio 2024-2027. Sono presenti: Presidente avv. Serafina Buarnè, componenti dr. Daniele Argento e Dr. Filippo Lo Coco.

Indi il Collegio, passa alla trattazione del seguente ordine del giorno:

1. Presa d'atto dell'avvenuta attestazione sugli obblighi di pubblicazione, (dati pubblicati al 31 maggio 2024, sul sito web istituzionale, nell'apposita Sezione Amministrazione trasparente).
2. Presa d'atto del recente *Atto di orientamento ex art. 154, comma 2, del d.lgs. n. 267 del 2000 in tema di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti appartenenti all'Area Funzioni locali* dell' Osservatorio sulla FINANZA E LA CONTABILITA' DEGLI ENTI LOCALI, emanato il 15 luglio 2024;
3. Richiesta documentazione per l'avvio della procedura relativa alla valutazione della Performance per l'anno 2023;
4. Varie ed eventuali.

Il Collegio, preliminarmente, prende atto, con riferimento al 1 punto, che l' attestazione è stata effettuata il 4 settembre c.a. dal Segretario generale/RPCT, e trasmessa sulla piattaforma dell'ANAC, nonché pubblicata in pari dati sul sito web dell'Ente. A tal proposito, il presidente, riferisce che, ha concluso la procedura per l'accreditamento sul portale dell'ANAC, conseguentemente il NdV potrà procedere al monitoraggio sull'assolvimento degli obblighi di

pubblicazione che ricadono sull'Ente, secondo le disposizioni dell'ANAC, di cui all'Atto del Presidente del maggio 2024.

Con riferimento al 2 punto, ritiene opportuno segnalare all'Amministrazione di Santa Flavia tale atto in considerazione dei recenti rilievi e orientamenti della Corte dei Conti in merito all'erogazione dell'indennità di risultato al personale appartenente all'Area Funzioni locali.

Segnatamente che:

- ✓ la componente della retribuzione dirigenziale non è legata a criteri automatici, diversamente trasformandosi in un duplice della retribuzione fondamentale e di posizione, poiché, sulla base del chiaro disposto delle vigenti disposizioni negoziali (CCNL dell'Area dirigenziale), essa è condizionata alla preventiva specifica fissazione ai dirigenti degli obiettivi annuali individuali di performance e alla certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con tali specifici obiettivi;
- ✓ la consolidata giurisprudenza costituzionale, contabile, civile e amministrativa ha - oramai da tempo - chiarito e ribadito che la fissazione di obiettivi e la loro puntuale e non generica asseverazione è presupposto imprescindibile per verificare la legittima corresponsione della quota di retribuzione accessoria legata al risultato;
- ✓ che, in occasione del vaglio di un'azione di responsabilità amministrativa, la Sezione giurisdizionale della Corte dei conti per il Piemonte (sent. n. 339/2023) ha ribadito che la spettanza di detta componente di retribuzione dirigenziale è subordinata alla preventiva fissazione di obiettivi di performance individuale quale condizione per la sua legittima erogazione, diversamente potendosi configurare un'ipotesi di danno erariale;

Quanto sopra evidenziato costituisce la legittima premessa per procedere all'attività di valutazione della performance, individuale e organizzativa, per l'anno 2023, come previsto al 3^o punto dell'ordine del giorno. Conseguentemente, il presente verbale viene trasmesso al Segretario generale affinchè nell'ambito del rapporto di collaborazione, già ampiamente dimostrato, con questo organismo di valutazione, fornisca al collegio la documentazione necessaria per valutazione di competenza.

Ai fini della valutazione della performance organizzativa e individuale, il NdV terrà conto:

- del Sistema di misurazione e valutazione delle *performance* (di seguito SMVP) relativo all'anno 2023;
- del Piano della Performance per l'anno 2023, con l'indicazione degli obiettivi assegnati ai dirigenti- obiettivi operativi aggiornati -approvati per l'anno 2023 dal Consiglio Comunale nell'ambito del Documento Unico di Programmazione e gli obiettivi di performance organizzativa delle strutture.

Il Nucleo di Valutazione sottolinea che tali indicatori devono essere oggetto di verificare da parte del NdV che deve esprimere, altresì, un parere sullo schema di piano della performance. Su questo punto, in atto il presente Collegio non è a conoscenza se tale adempimento sia stato già effettuato dal precedente collegio. Pertanto resta in attesa del provvedimento con il quale la Giunta ha approvato il Piano della Performance contenente, a titolo ricognitivo, gli obiettivi operativi di DUP, gli obiettivi assegnati ai dirigenti, il set di indicatori e relativi target per la performance organizzativa di Ente, nonché competenze e comportamenti attesi dei dirigenti/apicali per l'anno di riferimento.

Il NdV terrà conto, altresì:

- degli atti con cui i responsali di elevata qualificazione hanno assegnato ai propri collaboratori gli obiettivi, corrispondenti a fasi o singole attività degli obiettivi contenuti nel Piano della Performance approvato e determinato competenze e comportamenti attesi per l'anno di riferimento;
- degli atti relativi al monitoraggio, tenuto che ciascun dirigente è tenuto a monitorare l'andamento delle attività per il conseguimento degli obiettivi, avvalendosi anche dei sistemi di controllo interno (controllo strategico e controllo di gestione) e segnalando con la massima tempestività le difficoltà insorte per il pieno conseguimento degli stessi. Tenuto conto, altresì, che l'Ufficio di supporto in materia di controlli e performance monitora e rendiconta al Nucleo di Valutazione e alla Giunta la gestione per stati di avanzamento degli obiettivi alle seguenti scadenze: entro il 31 luglio relativamente al primo semestre (monitoraggio) ed entro il mese di febbraio dell'anno successivo a quello oggetto di valutazione (rendicontazione finale). Tuttavia il collegio prende atto che non essendo stato rinnovato, alla scadenza, ed essendo trascorso un lasso di tempo, verosimilmente, tale scadenza potrebbero essere state non rispettate;
- della relazione annuale per l'anno 2023 redatta dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) e pubblicata sul sito amministrazione trasparente;

- del referto annuale sul controllo successivo di regolarità amministrativa per l'anno 2023;
- della tabella riepilogativa della documentazione propedeutica all'avvio del processo di valutazione compilata dal Segretario generale.
- Di ogni altro utile per una valutazione della performance individuale e organizzativa conforme alle disposizioni di legge.

Alle h.19.20 è chiusa la seduta stabilendo di autoconvocarsi a data da destinarsi.

Letto, firmato e sottoscritto

F.to Presidente Avv. Serafina Buarnè

Componenti Dr. Daniele Argento

Dr. Filippo Lo Coco